



OFFRE D'EMPLOI : Conseiller (ère) aux entreprises - Accès entreprise Québec

La MRC de Deux-Montagnes est un territoire charnière entre la région des Laurentides et la région de Laval et Montréal. Elle se caractérise par un milieu diversifié où se côtoient les secteurs agricole, résidentiel, commercial et industriel.

Description du poste

Relevant du coordonnateur au développement économique, le (la) conseiller (ère) assure une présence sur le territoire pour offrir un accompagnement qui répond aux besoins et enjeux des entreprises ciblées en tenant compte des priorités de la MRC de Deux-Montagnes. De plus, il joue un rôle clé pour maximiser le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre auprès des entreprises de la MRC.

Principales fonctions

Volet développement de la main-d'œuvre (50%)

- Soutenir les entreprises de la MRC dans leurs démarches de recrutement et de rétention de main-d'œuvre en étroite collaboration avec les organismes d'employabilité.
- Fournir aux entreprises de la MRC les services professionnels d'information en ce qui concerne les programmes et aides disponibles pour soutenir le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre.
- Animer les rencontres du groupe de travail sur la main-d'œuvre de la MRC et piloter la réalisation des travaux et projets qui en découlent.

Volet référencement et accompagnement des entreprises commerciales et de services (50%)

- Fournir aux entreprises ciblées les services professionnels d'information, de gestion-conseil, d'aide technique et financière, notamment en ce qui concerne leur transformation numérique, en collaboration avec les ressources pertinentes.
- Assister, dans le cadre de la démarche d'accompagnement, les dirigeants d'entreprises à l'aide d'un diagnostic de la situation générale de leur entreprise dans le but de dégager des priorités d'action répondant à leurs besoins, de convenir d'un plan d'action approprié et de les accompagner dans sa réalisation.
- Référer les entreprises ou les entrepreneurs aux services appropriés pour concrétiser leurs projets et aux partenaires de financement, notamment Investissement Québec.
- Faciliter le déploiement des projets des entreprises dans le cadre de la relance post-COVID-19.

Profil recherché

- Diplôme universitaire de premier cycle en gestion des ressources humaines, en administration des affaires ou toute autre formation pertinente.
- Minimum de trois (3) années d'expérience pertinentes comme professionnel(le) dans le domaine.
- Bonne connaissance des enjeux relatifs au marché de l'emploi et à son écosystème.
- Bonne connaissance des pratiques de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre.
- Bonne connaissance des services en entrepreneuriat, des programmes d'aide en développement économique et des notions associées au financement des entreprises.
- Posséder une expertise des enjeux des entreprises commerciales et de leurs fonctions (planification, marketing, finances, ressources humaines, ventes, approvisionnement, etc.).
- Expérience pertinente à titre d'entrepreneur (e), un atout.

Qualifications requises

- Autonomie, polyvalence et sens de l'initiative.
- Avoir le sens du service à la clientèle et être orienté vers l'action et les résultats.
- Excellent esprit d'analyse.
- Capacité à influencer et à négocier et sens du partenariat.
- Capacité à animer des rencontres.
- Très bonnes aptitudes interpersonnelles et communicationnelles.
- Maîtrise de la suite Office.

Ce que nous offrons

- Poste à temps plein, 32.5 h /semaine.
- Une rémunération et des avantages sociaux compétitifs.
- Horaire variable.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir, en toute confidentialité, votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation avant le **12 octobre 2021, 12h** à l'adresse de courrier électronique suivante : mjmaltais@mrc2m.qc.ca.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais seulement les candidatures retenues pour l'entrevue de sélection seront contactées.